

**СЕКЦІЯ 4**  
**ОРГАНІЗАЦІЯ НАУКОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВЕДЕННЯ**  
**СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ:**  
**СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ**

**СУЧАСНИЙ СТАН АГРАРНОЇ СФЕРИ ТА ЗАХОДИ ДЕРЖАВНОЇ  
ФІНАНСОВО-КРЕДИТНОЇ ПІДТРИМКИ РОЗВИТКУ  
АГРОПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ**

*Бардин О.Я.*

*ННЦ «Інститут аграрної економіки» (м. Київ)*

На сучасному етапі напрями аграрної політики країни дуже залежні від політичних, економічних та соціальних аспектів, що відповідно впливає на надання фінансової підтримки агропромислового виробництва.

Особливе місце в аграрній політиці України займають об'єктивні чинники, до яких слід віднести:

- особливості організації та ведення сільського господарства;
- природно-ресурсний потенціал аграрного сектору;
- велика трудомісткість виробництва в галузі;
- нерозвиненість ринкових механізмів в аграрному секторі;
- необхідність участі держави в процесах організації функціонування аграрної сфери.

Надто висока залежність досліджуваної галузі від природних та погодних чинників і внаслідок цього непередбачуваність результатів господарювання, недостатність грошових коштів в агропромислових підприємств зумовлюють потребу формування певного обсягу страхових запасів та відповідних резервів, для того щоб забезпечувати здійснення виробничої діяльності. Звідси постає потреба навіть забезпечення простого відтворення в агропромислових підприємствах мати в розпорядженні не тільки власні фінансові ресурси, а й залучати їх із зовнішніх джерел.

Нині основна увага органів управління, політиків і економістів зосереджена на зміні форм власності та господарювання, формування аграрного ринку, в тому числі ринку землі. І майже не враховується багаторазово підтверджений наукою і практикою висновок про необхідність комплексного підходу до вирішення проблем сільських територій, про негативні наслідки однобічного організаційно-технічного підходу до розвитку агропромислового виробництва в цілому. Безумовно, основний тягар у практичних діях щодо збереження, розвитку й підвищенню ефективності використання виробничого потенціалу агропромислової сфери несуть новостворені ринкові форми господарювання та товаровиробники (товариства, кооперативи, акціонерні товариства, селянські господарства).

У зв'язку з цим слід відмітити відповідні заходи державної фінансово-кредитної підтримки розвитку агропромислових підприємств, зокрема

фінансово-кредитна політика держави в АПК повинна бути покликаною на стимулювання підвищення ефективності виробництва, створення умов для нормальної конкуренції на зовнішньому та внутрішньому ринках, використовуючи наступні інструменти такої політики:

- короткострокові кредити під пільгові відсотки. Їх надають агропромисловим підприємствам комерційні банки, які на конкурсній основі одержали право на пільгове кредитування. Такі підприємства повинні бути кредитоспроможними і мати відповідне майно під вимогу застави.

- середньострокові та довгострокові кредити під пільгові відсотки. Їх одержують агропромислові підприємства на конкурсній основі або ж за рішенням комерційних банків для пільгового кредитування підприємств, які мають розроблені конкретні проекти.

- товарні кредити на нетривалий строк з метою придбання матеріальних ресурсів (пальне та мастильні матеріали, міңдобрива тощо), середньо- та довгострокові, також враховуючи кредитоспроможність таких підприємств. Надають такі кредити під заставу наявного в них ліквідного майна, зокрема одержаної підприємством сільськогосподарської продукції.

Для розвитку агропромислової структури найбільше значення мають такі загальні чинники, як:

- технологічні ефекти збільшення розмірів підприємств (регресія витрат праці та капіталу);

- технічний прогрес (біологічний, механічний, організаційно-технічний прогрес);

- специфічні фактори підприємництва (характер діяльності підприємства);

- аспекти, які стримують мобільність сільськогосподарських виробничих факторів;

- загальний економічний розвиток (зростання попиту, ціни на товари і послуги, що споживаються у виробництві за певний період, відображені в народногосподарському балансі);

- політичний вплив.

Аграрна політика в цілому слугує для реалізації наступних завдань: забезпечення продовольчої безпеки країни; сприяння вирішенню соціально-економічних проблем населення, що проживає в сільській місцевості; сприяння формуванню, розвитку й регулюванню аграрного ринку держави; активізації процесу науково-технічного співробітництва в аграрній сфері, включаючи селекцію і насінництво, підвищення родючості ґрунтів, племінну справу, розробку прогресивних технологій і технічних засобів для рослинництва, тваринництва, меліорації, землевпорядкування, інших галузей АПК; здійснення підготовки та реалізацію інвестиційних проектів, орієнтованих на прискорення віддачі вкладених коштів і підвищення конкурентоспроможності продукції АПК; координації діяльності в області наукових досліджень, підготовки кадрів для аграрної науки і сільськогосподарських ВНЗ, інших наукових установ та навчальних закладів.

Отже, незважаючи на достатній природно-ресурсний потенціал аграрного

сектору України, сільськогосподарські та агропромислові підприємства потребують запровадження фінансово-кредитної підтримки для їх розвитку та дієвої роботи. Механізми державної підтримки мають бути взаємоузгодженими і не перешкоджати вільній діяльності суб'єктів ринку та його функціонування. Економічний механізм аграрної політики повинен спрямовуватись на узгодження бюджетної, податкової, митної, кредитної, цінової політики та системи страхування в АПК.

## **НАУКОВІ ЗАСАДИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ**

*Баценко Л.М.*

*Сумський національний аграрний університет (м. Суми)*

Для української практики нинішнього періоду вироблення комплексного підходу до людського фактору, включаючи економічні, соціальні, психологічні, організаційні, правові та інші заходи, що дозволяють забезпечити залучення працівника і зробити причетним його до справ організації, є особливо актуальними.

Ефективність АПК лише на третину обумовлена вкладеннями в техніку і обладнання, а в іншому забезпечується людським фактором. Відсутність регіональних програм розвитку сільських територій призвела до значного погіршення демографічної ситуації на селі, причому внаслідок економічних негараздів кількість працюючих у сільському господарстві за останні чотири роки зменшилася вдвічі.

Скорочення чисельності працівників сільськогосподарських підприємств, низька оплата праці, відсутність заходів з розвитку персоналу, значна його плінність – тільки окремі факти, що свідчать про недостатню увагу до управління персоналом.

Динамічність змін в аграрній сфері, постійне оновлення існуючих знань зумовлюють потребу в удосконаленні управління персоналом відповідно до вимог ринкового середовища.

Важливими науковими засадами управління персоналом сільськогосподарських підприємств є низький рівень випускників ВУЗів, які йдуть працювати в АПК, велика плінність кадрів, усвідомлення потреби в управлінні персоналом; врахування ролі керівника в управлінні персоналом; єдність суб'єкта та об'єкта управління персоналом; взаємозв'язок організаційних та функціональних заходів управління персоналом; одночасна орієнтація на потреби й інтереси працівника і підприємства; відповідність та обґрунтованість процесів управління персоналом; дотримання принципів соціального партнерства; державна підтримка управління персоналом; результативність управління персоналом; поточне, тактичне й стратегічне спрямування управління персоналом; врахування особливостей сільськогосподарської діяльності.